

"verso il bilancio sociale del consorzio sis"

anno 2005

sede legale e operativa

via bordighera, 6 - 20142 milano
tel. 02.89.530.085 - 175 - 686
fax 02.89.530.615
segreteria@consorziosis.org

www.consorziosis.org
P.Iva/Cod.Fisc. 09385250155
Registro Imprese MI n. 285345
REA CCIAA Milano 1286572

Albo Regionale 7/C - Regione Lombardia
Albo Nazionale Cooperative,
sez. Cooperazione Sociale A108010
legal mail:consorziosis@legalmail.it

INDICE

Identità e risorse

Introduzione

Finalità

Settori

Funzionigramma

Partecipazioni societarie

Partecipazione e democrazia

Risorse umane

Risorse economico-finanziarie

Risorse di rete

Relazione sociale

Progettazione e realizzazione di servizi innovativi

Servizi amministrativi e gestionali

Consulenza

Formazione e politiche attive del lavoro

identità e risorse

Introduzione

Il consorzio SIS - Sistema Imprese Sociali nasce a Milano nel 1995 dalla fusione dei consorzi "Città Essenziale" e "Milano Solidarietà", prime esperienze concrete di aggregazione fra cooperative sociali del territorio milanese.

Fin dalle proprie origini, SIS aderisce in qualità di socio al consorzio nazionale della cooperazione sociale CGM.

Nella fase di avvio, il Consorzio si è occupato principalmente di offrire servizi base alle Cooperative, cercando di rafforzarne le rispettive identità nel territorio.

La fase di sviluppo (1999-2004) ha visto il consolidamento dell'articolazione e della strutturazione consortile, resa possibile grazie anche alle competenze maturate nei numerosi servizi offerti. In questo periodo sono state inoltre instaurate numerose relazioni e partenariati con Associazioni ed Enti territoriali.

Nei prossimi anni le strategie del consorzio verteranno sull'applicazione dei fondamenti sui quali è innestato il concetto di "Impresa di Comunità", che vede il **sistema a rete consortile** come lo strumento privilegiato per sostenere quella cooperazione sociale che aspira ad essere produttore di innovazione, in tempi di globalizzazione dell'economia e di crescente integrazione europea, e come luogo di scambio delle esperienze e delle competenze, delle prassi e delle capacità.

Lo strumento dell'**impresa a rete** e dell'**impresa di comunità** può favorire la risposta alla richiesta di:

- maggiore capacità di lavorare nelle reti, intesa come capacità di ricavare valore dalle relazioni, tra soggetti economici e tra le persone; quindi di produrre "capitale sociale";
- maggiore complessiva vivibilità, intesa come sistema di garanzie sociali, cultura, educazione, formazione, qualità della convivenza, tolleranza e attenzione alla coesione sociale;
- maggiore attenzione ai bisogni ed alle potenzialità delle persone, quali protagoniste e beneficiarie delle attività economiche dell'impresa sociale;
- maggiore qualificazione del lavoro come innovazione, trasparenza e autodeterminazione imprenditoriale, attraverso una promozione della "cittadinanza del lavoro" che veda l'acquisizione di un *modus operandi* centrato sulla proprietà diffusa invece che sulla "dipendenza";
- crescente enfaticizzazione della responsabilità sociale dell'impresa (anche come fattore di competitività) e delle forme di rendicontazione a favore delle diverse ed integrate tipologie di interessi coinvolti nell'attività della cooperazione sociale.

Finalità

Scopo principale del Consorzio è dare impulso alla solidarietà sociale attraverso i criteri dell'agire imprenditoriale: per realizzare la propria missione, SIS interagisce con le proprie associate e ne supporta le attività nei rispettivi territori di competenza, fornendo gli strumenti necessari al loro consolidamento e sviluppo. Nell'esercizio del proprio ruolo di "impresa sociale di comunità", SIS accompagna le cooperative sociali nel loro percorso finalizzato al benessere della comunità, e con loro favorisce e sostiene una modalità di sviluppo economico e sociale legata al potenziamento della partecipazione diretta dei cittadini ai processi di cambiamento nel territorio.

Settori

SIS persegue i propri obiettivi realizzando per e con le associate attività di:

Progettazione sociale

Realizzazione di servizi innovativi

Servizi amministrativi e gestionali

Consulenza societaria specifica per il Terzo Settore

Attività formative

Funzionigramma

Consiglio di amministrazione



Consiglio direttivo:

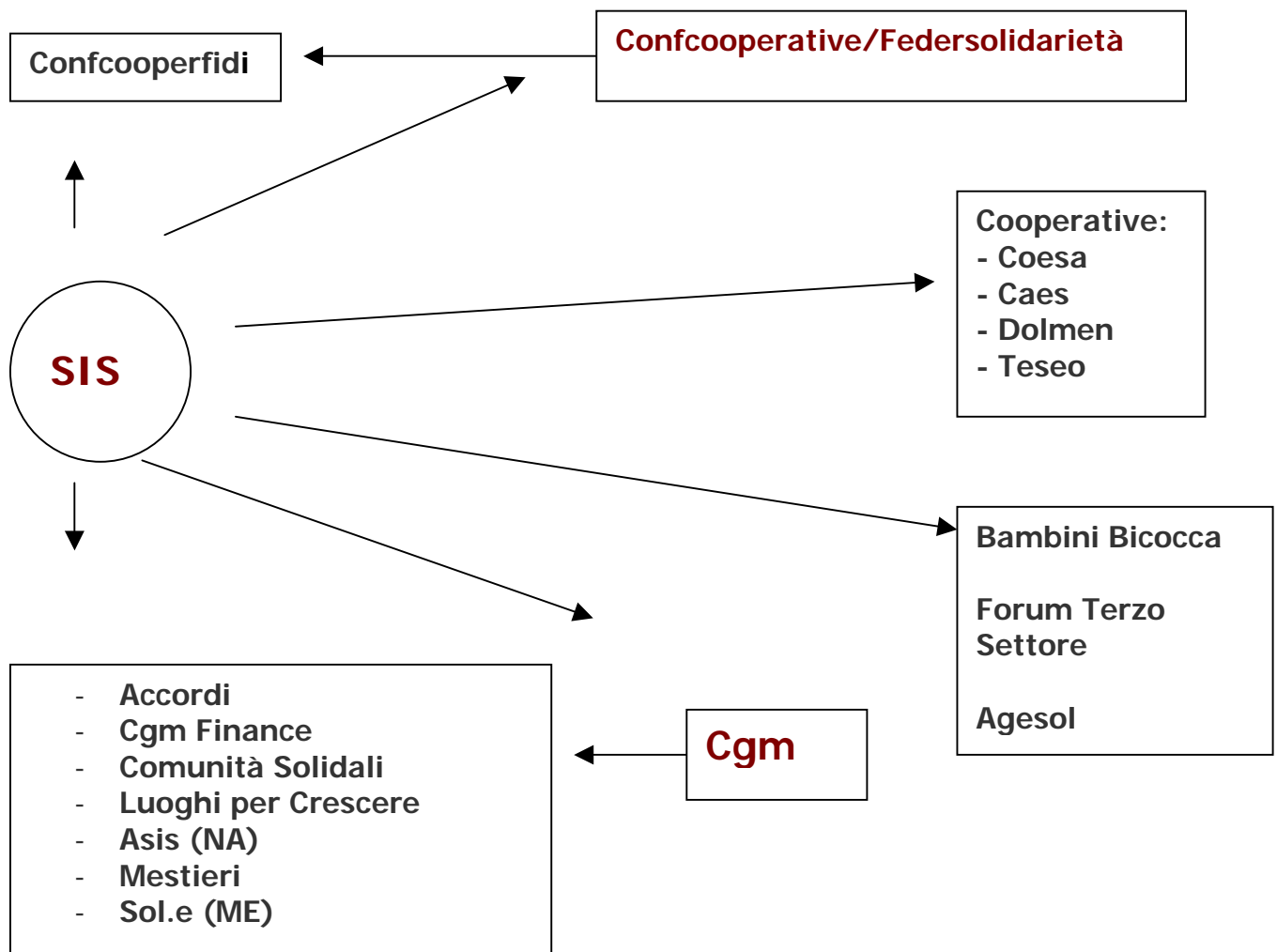
Area Servizi - Area Consulenze - Area Formazione/Occupazione

Area Servizi: Paghe e Contributi, Amministrazione consortile, gestione comunità-alloggio ex-Delfini, Certificazione Qualità, Servizio Civile Volontario, gestione incarichi Regione Lombardia e rapporti con Sodalitas, Ufficio Comunicazione, Segreteria, servizi amministrativi nidi San donato, Ufficio Contratti e Appalti

Area Consulenze: consulenze contabili e di bilancio; progettazione, accompagnamento e supporto costituzione cooperative sociali; monitoraggio finanziamenti; gestione progetti e rendicontazione; analisi economica finanziaria cooperative e formazione amministrativa e gestionale

Area Formazione/Occupazione: coordinamento progettazione, programmazione, amministrazione, accreditamenti

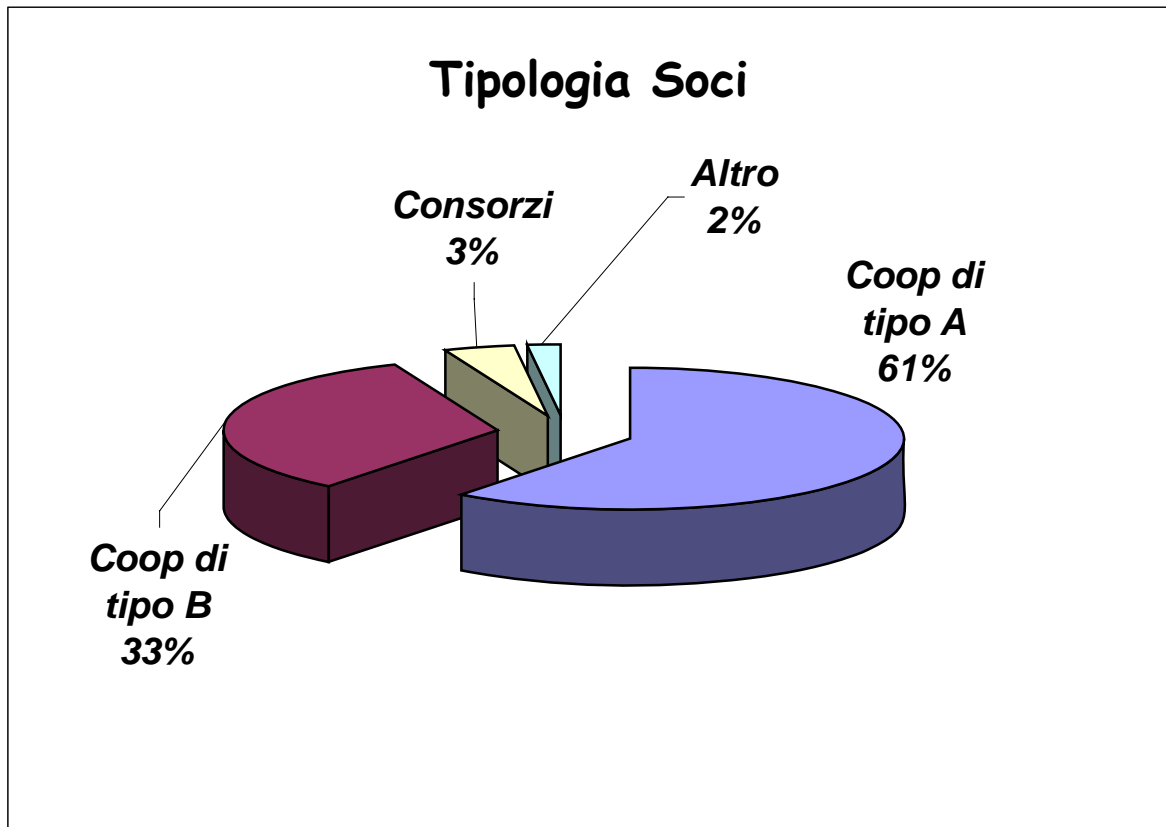
Partecipazioni societarie



Partecipazione e democrazia

Composizione della base sociale

al 31.12.2005 i soci del Consorzio risultano complessivamente **48** così suddivisi:



La partecipazione

Gli strumenti volti a favorire la partecipazione sono:

- assemblee consortile;
- incontri volti a condividere il percorso del Consorzio riguardo all'attività interconsortile

ASSEMBLEE DEI SOCI	
convocazioni	4
CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE	
convocazioni	10

Le risorse umane

Profilo del personale di SIS al 31/12/2005

Al 31/12/2005 l'attività di SIS è supportata da 31 persone tra collaboratori e dipendenti. Il personale è così suddiviso tra le diverse categorie:

Consistenza del personale full time al 31/12

	2005	2004	2003
Personale a tempo indeterminato	7	7	7
Personale a tempo determinato	6	4	4
Personale in collaborazione a progetto	16	20	15
Personale distaccato dalle cooperative	2	2	2
Totale	31	33	28

Consistenza del personale part time al 31/12

	2005	2004	2003
Personale a tempo indeterminato	6	6	8
Personale a tempo determinato	3	3	3
Personale in collaborazione a progetto	22	23	15
Altre forme di collaborazione	5	7	10
Totale	36	39	36

Entrate

	2005	2004	2003
Assunzioni a tempo determinato	6	5	7
di cui part time	4	3	5
Assunzioni a tempo indeterminato	1	0	0
di cui part time	0	0	0
Totale assunzioni (tempo determinato e tempo indeterminato)	7	5	7
di cui part time	4	3	5

Analisi del personale: analisi per tipologia contrattuale e per genere

	2005			2004			2003		
	U	D	T	U	D	T	U	D	T
A tempo indeterminato	3	10	13	4	9	13	4	11	15
di cui part time	3	3	6	2	2	6	3	5	8
A tempo determinato	2	7	9	3	4	7	3	4	7
di cui part time	0	3	3	1	2	3	0	3	3
Totale	5	17	22	7	13	20	7	15	22

Analisi per categoria e per genere

	<i>2005</i>	<i>2004</i>	<i>2003</i>
<i>Uomini</i>	5	7	7
<i>Donne</i>	17	13	15
<i>Totale</i>	22	20	22

GESTIONE ORARIO DI LAVORO

Ai dipendenti SIS è concesso un orario di lavoro flessibile che consenta di conciliare lavoro e vita familiare. Lo stile di gestione è improntato alla responsabilizzazione e al risultato, lasciando al lavoratore la possibilità di gestirsi in maniera sufficientemente flessibile la presenza in Consorzio.

Le risorse economico-finanziarie

In questo paragrafo del bilancio di responsabilità etico sociale offriamo un'analisi ed alcune valutazioni sulle principali poste del Bilancio di esercizio, uno spunto per la riflessione dell'Assemblea che, analizzando la relazione con Bilancio e Nota Integrativa, può meglio comprendere i dati contabili esposti.

Gli schemi riportati offrono un confronto tra i principali dati e indicatori economici, finanziari e patrimoniali degli ultimi 3 esercizi.

Sintesi del bilancio

	<i>31/12/2005</i>	<i>31/12/2004</i>	<i>31/12/2003</i>
Ricavi Netti	4.118.276	5.627.141	5.558.879
Margine operativo lordo	24.660	(247.437)	41.508
Reddito operativo	62.498	(7.897)	80.336
Utile d'esercizio	22.687	(47.018)	(42.257)
Attività fisse	196.950	194.090	167.306
Patrimonio netto complessivo	187.810	177.516	268.951

L'esercizio 2005 presenta una significativa riduzione dei ricavi netti, stimabile intorno al 27%, a fronte di ciò vi è stato un interessante miglioramento del margine operativo lordo e del reddito operativo.

Il miglioramento del margine operativo lordo è determinato dal miglioramento della gestione caratteristica, con l'implementazione dei ricavi netti rispetto alla quota

Non vi sono sostanziali variazioni delle attività fisse e del patrimonio netto complessivo, SIS rimane un Consorzio con bassa propensione all'investimento ed un patrimonio netto percentualmente poco significativo se confrontato con il totale dei mezzi a disposizioni della società.

Stato patrimoniale riclassificato

ATTIVO	<i>31/12/2005</i>	<i>31/12/2004</i>	<i>31/12/2003</i>
Attività disponibili	3.492.356	4.126.105	3.814.464
- Liquidità immediate	131.840	360.650	150.619
- Liquidità differite	3.360.516	3.765.455	3.663.845
Attività fisse	196.950	194.090	167.306
- Immobilizzazioni immateriali	24.489	26.675	10.008
- Immobilizzazioni materiali	48.631	57.489	53.651
- Immobilizzazioni finanziarie	123.830	109.926	103.647
Capitale investito	3.689.306	4.320.195	3.981.770
PASSIVO	<i>31/12/2005</i>	<i>31/12/2004</i>	<i>31/12/2003</i>
Debiti a breve	3.353.611	3.923.128	3.587.936
Debiti a medio/lungo	147.885	219.551	124.883
Mezzi propri	187.810	177.516	268.951
Fonti del capitale investito	3.689.306	4.320.195	3.981.770

La struttura patrimoniale ha subito una variazione del (14,60) % pari a Euro (630.889) mentre le immobilizzazioni nette subiscono una variazione del 1,47 % pari a Euro 2.860. Il patrimonio netto ha subito una variazione del 5,80 % pari a Euro 10.294.

La situazione attuale viene espressa nel seguente grafico:



Gli indici di bilancio evidenziano come l'ammontare dei debiti di SIS abbia assunto dimensioni decisamente significative in funzione dei mezzi propri esistenti.

	<i>31/12/2005</i>	<i>31/12/2004</i>	<i>31/12/2003</i>
Liquidità primaria	1,04	1,05	1,06
Liquidità secondaria	1,04	1,05	1,06
Indebitamento	18,31	22,85	13,14
tasso copertura degli immobilizzi	1,70	2,05	2,35

Si procede all'analisi di alcune poste significative dello Stato Patrimoniale:

Crediti Verso Soci

Nel corso dell'esercizio 2005 non vi è stato un incremento delle Cooperative socie. Vi sono stati i recessi delle Cooperative sociali CAES, Meta e San Marco in liquidazione e l'ammissione di 2 nuovi soci: Il Crogiolo e Il Magico Nido sull'Albero (ammesso come socio in prova).

Il credito verso soci per quote sottoscritte e non versate rimane di € 97.593; il processo di capitalizzazione è solo formalmente recepito da alcune cooperative socie che, all'impegno alla sottoscrizione non fanno seguire un effettivo versamento delle quote sociali.

Nella Nota Integrativa viene riportato il dettaglio della posta credito verso soci con l'elenco delle cooperative morose nei versamenti.

Immobilizzazioni finanziarie

Il valore delle immobilizzazioni finanziarie è costituito dalle partecipazioni strategiche detenute dal Consorzio in soggetti vari (cooperative, consorzi territoriali, società del gruppo Welfare Italia), si è avuta una crescita delle partecipazioni che sono passate da € 96.970 a € 110.874.

L'incremento delle partecipazioni si è determinato principalmente per le decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di SIS a seguito della riorganizzazione del Consorzio Nazionale CGM e l'avvio delle azioni destinate alla costituzione del "gruppo".

Attivo circolante

I crediti maggiori derivano da ritardi di incassi da Enti Pubblici e da Fondazioni private: Azienda Ospedaliera Riguarda per la gestione della Comunità Alloggio per ragazze affette da patologia psichiatrica, Comune di San Donato Milanese per la gestione in concessione di due asili nido, Comune di Melegnano per la manutenzione straordinaria dei beni Comunali, Regione Lombardia per progetti di Fondo Sociale Europeo oltre che per il saldo del progetto con Fondazione Cariplo - I Quartieri.

Sono ulteriormente peggiorati i tempi di incasso dei crediti commerciali vantati nei confronti di alcuni soci.

Il Consiglio di Amministrazione ha operato un ulteriore accantonamento al fondo svalutazione crediti per un importo di € 22.000, la svalutazione eccede al percentuale fiscale ed è stata effettuata per far fronte alla situazione di sopravvenuta inesigibilità di crediti che si è manifestata negli scorsi esercizi per cooperative socie in stato di fallimento o di liquidazione.

Passività

Patrimonio Netto

Il processo di capitalizzazione non ha contribuito al potenziamento della situazione patrimoniale che viene di seguito riportata:

Composizione del patrimonio netto 2005

Capitale sociale versato	123.964
Perdite esercizi precedenti	(56.434)
Utile 2005	22.687
Patrimonio netto 2005	90.217

Evoluzione del patrimonio netto

Patrimonio netto 2003	155.847
Patrimonio netto 2004	73.726
Patrimonio netto 2005	90.217

Il patrimonio netto della società, pur avendo registrato un incremento rispetto all'esercizio precedente, rimane del tutto insufficiente se confrontato alle dimensioni dell'attività di SIS, il rapporto mezzi propri / mezzi terzi è notevolmente sbilanciato, emerge la necessità di capitalizzare il Consorzio o di implementare i margini operativi delle singole commesse.

Debiti

La situazione debitoria nel corso dell'ultimo esercizio è risultata particolarmente difficile, azioni di miglioramento sono state avviate:

- La riduzione dell'attività di formazione e orientamento finanziata dall'Ente Pubblico dovrebbe progressivamente ridurre l'esposizione bancaria determinata dal pagamento anticipato dei fornitori (docenti e società) che collaborano con il settore formazione;
- Una più puntuale e determinata pianificazione del cash flow con l'individuazione di priorità di pagamento e un monitoraggio attento degli incassi da clienti.

Continuano a costituire fattori critici :

- La riscossione lenta dei crediti verso la Pubblica Amministrazione per prestazioni relative al general contractor;
- Il differimento nella liquidazione di alcune prestazioni rilevanti gestite con enti istituzionali.

Al 31.12.2005, l'attività di Sistema Imprese Sociali risultava essere finanziata:

- a breve termine da 3 Istituti di Credito: Credito Bergamasco, Banca Intesa e Banca Popolare di Milano con un debito complessivo di € 403.110;
- a medio e lungo termine da Finlombarda con un finanziamento ex legge 16/93 € 46.904 e dalla "finanziaria di sistema" CGM Finance per € 245.503, nel corso del 2005 si è attivato anche un ulteriore finanziamento con la Regione Lombardia Legge 35/96 il debito al 31.12. risulta di € 22.664.

Nell'analisi della situazione finanziaria del Consorzio occorre considerare che, a fronte di ritardati incassi per prestazioni a soci, spesso in difficoltà anche per l'andamento economico negativo, SIS ha potuto beneficiare di una forma di finanziamento "indiretto" per i ritardi con cui sta liquidando dei crediti a Cooperative socie.

Conto economico a valore aggiunto

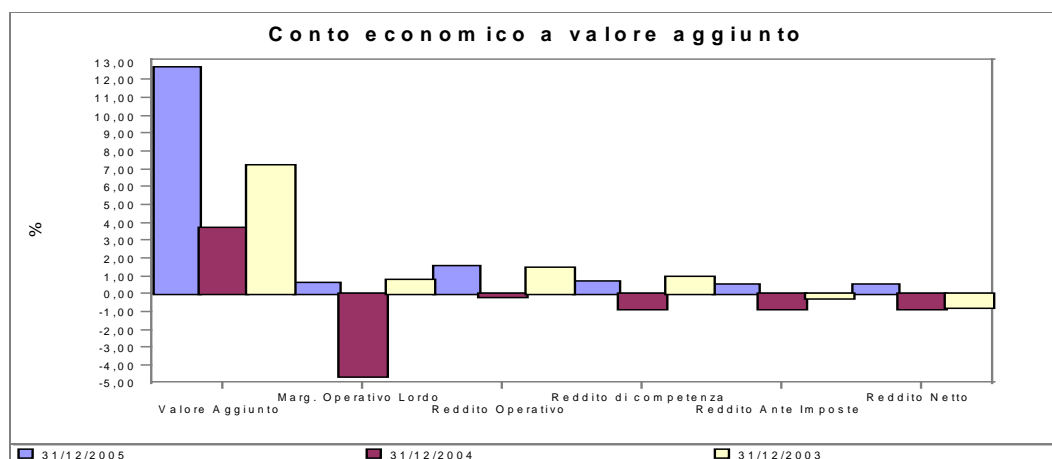
	31/12/2005	31/12/2004	31/12/2003
Ricavi netti	4.051.402	5.353.051	5.490.411
Costi esterni	3.537.820	5.155.164	5.096.122
Valore aggiunto	513.582	197.887	394.289
Costo lavoro	488.922	445.324	352.781
Margine operativo lordo	24.660	(247.437)	41.508
Ammortamenti	29.036	34.550	29.640
Reddito operativo della gestione tipica	(4.376)	(281.987)	11.868
Proventi diversi	66.874	274.090	68.468
Reddito operativo	62.498	(7.897)	80.336
Proventi finanziari	6.525	7.041	8.085
Oneri finanziari	41.173	43.162	34.111
Reddito di competenza	27.850	(44.018)	54.310
Proventi straordinari e rivalutazioni	2		
Oneri straordinari e svalutazioni	5.165	3.000	68.196
Reddito ante imposte	22.687	(47.018)	(13.886)
Imposte			28.371
Reddito (perdita) netta	22.687	(47.018)	(42.257)

Commenti alla situazione economica

Il fatturato netto ammonta a Euro. 4.051.402 e rispecchia la variazione del (24,32) % pari a Euro (1.301.649).

Il margine lordo presenta una variazione del (109,97) % pari a Euro 272.097, mentre il reddito operativo, al netto di ammortamenti per Euro 29.036 passa da Euro (281.987) a Euro (4.376)

L'utile/perdita passa da Euro (47.018) a Euro 22.687 in variazione del (148,25) % rispetto all'esercizio precedente.



A seguito della riorganizzazione del Consorzio e della definizione di un nuovo organigramma, nel corso dell'esercizio 2005, si è predisposto un budget del Consorzio strutturato su 3 centri di responsabilità: formazione e occupazione, servizi consortili, area consulenze.

Il budget ha avuto una verifica a consuntivo nell'ultimo trimestre, il risultato di esercizio emerso poi nel bilancio ha sostanzialmente confermato il dato a preventivo.

L'inversione del trend degli ultimi esercizi con il conseguimento di un positivo risultato di gestione è stato influenzato anche dalla decisione dell'Assemblea dei Soci di aggiungere al contributo in c/esercizio normalmente applicato alle cooperative socie (0,5%) una quota straordinaria pari allo (0,3%), ciò va considerato anche nella valutazione del previsionale economico 2006 considerando che numerose cooperative hanno anche richiesto il recesso per aderire agli altri Consorzi dell'area metropolitana milanese, si avrà necessariamente una riduzione dell'incidenza di questa voce di ricavo.

L'analisi della struttura dei ricavi consente di formulare alcune considerazioni:

- l'incidenza dei contributi in conto esercizio (enti pubblici, fondazioni, ecc...) sul totale del valore della produzione ha avuto un significativo decremento;
- i ricavi derivanti dall'area occupazione e formazione si sono ridotti, anche in conseguenza del mutamento delle politiche nazionali e comunitarie in materia;
- esclusa la componente "ricavi da general contractor", appare ancora poco significativo, se confrontato con il totale dei ricavi, lo scambio mutualistico derivante dalla vendita di prestazioni ai
- soci, anche se spesso tali ricavi risultano avere una "copertura" su progetti finanziati da Enti Pubblici.

Il conto economico risente ancora dei costi derivanti dalla precedente organizzazione di SIS che oltre alla sede di Via Bordighera, ha mantenuto sino al 31.12.2005 un'altra sede dedicata all'attività formativa (Via Pimentel).

Le spese del personale passano da Euro 445.324 a Euro 488.922, non è un significativo incremento, ma evidenzia come in una situazione di riduzione del valore della produzione e di "restringimento dei margini operativi" si sia comunque deciso, anche nel rispetto dell'agire come impresa sociale, di non intervenire "incisivamente" sul costo del lavoro.

La situazione finanziaria relativa all'esercizio 2005 è migliorata in termini assoluti, ma è peggiorata percentualmente anche considerando la drastica riduzione dei ricavi, il rapporto oneri finanziari / ricavi netti è passato dallo 0,8% dell'esercizio 2004 a 1% dell'esercizio 2005, anche se occorre sottolineare il generale aumento del costo del denaro.

In relazione a ciò SIS potrebbe valutare l'adozione di uno strumento di "finanza interna" utilizzato spesso nelle Cooperative, promuovendo il prestito da soci e tentando di raccogliere la liquidità in eccedenza, che alcune cooperative (poche) possono vantare.

SIS si è avvalso anche per l'esercizio 2005 dell'esenzione IRAP prevista dalla Legge Regionale della Lombardia n. 27/2001, il carico fiscale è inesistente anche per l'esistenza di perdite "fiscali" derivanti da esercizi precedenti.

Rispetto alla gestione straordinaria, l'esercizio 2005 ha visto situazione di difficoltà gestionale di alcune cooperative socie e due società hanno avviato la procedura di liquidazione volontaria, ciò, a differenza di esercizi precedenti non ha (sino ad oggi) causato quelle perdite che stanno ancora intaccando l'attivo circolante del consorzio (crediti).

Le risorse di rete

CGM-Welfare Italia

Il Consorzio SIS aderisce sin dal 1992 al Consorzio Nazionale della Cooperazione sociale Gino Mattarelli. L'appartenenza a tale realtà è volta a costruire un'identità comune alla cooperazione sociale, riconoscibile su tutto il territorio nazionale e in grado di promuoverne i valori.

In particolare, a fianco di CGM si è intrapreso un percorso volto a contribuire attivamente alla costruzione di un *welfare* che veda al centro la comunità, come attore capace di rispondere alle istanze e ai bisogni propri dei cittadini. Il progetto Welfare Italia, avviato nel 2005, e l'idea del marchio ad esso connesso sono il primo strumento messo a disposizione delle comunità attraverso cui avviare un percorso innovativo e di rinnovamento che richiede investimenti di energie e risorse.

Welfare Italia è il marchio con cui il gruppo cooperativo **Cgm** dà vita al suo nuovo, grande progetto: costruire alleanze forti e stabili con partner del settore pubblico e privato per dare risposte concrete ai bisogni delle persone, progettando servizi di qualità a un costo accessibile.

Facendosi promotore e garante di **Welfare Italia**, **Cgm** vi fa confluire le risorse, i metodi, le connessioni costruite in vent'anni di successi come impresa sociale a rete diffusa e radicata su tutto il territorio nazionale, capace di offrire soluzioni innovative rispettando i valori fondamentali di fiducia, condivisione e cura.

Rapporti istituzionali con il territorio: il Sistema Consortile Metropolitano Milanese

In sintonia con il pensiero di Cgm-Welfare Italia secondo il quale la cultura di rete trasforma la stessa in molto più di una somma delle sue parti, nel 2005 SIS ha avuto un ruolo determinante – insieme ai Consorzi CoopeRho e Comunità Brianza – nella formazione del "Sistema Consortile Metropolitano Milanese", al quale si sono aggiunti successivamente i Consorzi SiR e Farsi Prossimo, quest'ultimo di area Caritas: un sistema a rete consortile che affonda le proprie radici nell'ampio territorio della metropoli milanese, e che è ritenuto dai suoi fondatori strumento privilegiato per sostenere quella cooperazione sociale che aspira ad essere produttore di innovazione e di sviluppo: un luogo di scambio delle esperienze e delle competenze che - emergendo dalle tradizionali nicchie di competenza della marginalità e del bisogno - rende possibile una partecipazione concreta alle dinamiche complessive delle politiche sociali ed economiche.

relazione sociale

Progettazione e realizzazione di Servizi Innovativi

Partendo da un'analisi delle condizioni e dei bisogni dei cittadini, del territorio e delle istituzioni, il Consorzio promuove, direttamente o indirettamente attraverso le cooperative associate, la progettazione di servizi innovativi e sperimentali in campo socio-assistenziale, educativo e sanitario e realizza eventi volti a favorirne la visibilità. In questa sede vengono rendicontati solo quelli la cui titolarità è in capo a SIS.

OBIETTIVI STRATEGICI	PROGETTI/SERVIZI/EVENTI	RISULTATI OTTENUTI
Sviluppare servizi di qualità nell'ambito della prima infanzia.	Collaborazione per l'attivazione e la gestione dell'asilo nido interaziendale dell'Università Bicocca.	Attivazione del Nido Interaziendale cui attualmente sono iscritti 18 bambini
	Convegno pubblico sull'esperienza della concessione dei nidi di S. Donato.	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione di circa 100 persone. - Esperienza d'eccellenza nei rapporti tra gli enti locali e il no-profit
	Adesione al Marchio di Qualità PAN (Progetto Asili Nido)	Accreditamento di 6 servizi relativi a realtà facenti parte del Consorzio
Favorire una cultura della legalità nelle zone fortemente condizionate dalla criminalità organizzata mediante la promozione dell'impresa sociale Promuovere lo sviluppo della cooperazione sociale come strumento di diffusione di una cultura della legalità	Avvio di un Progetto di reciprocità col Consorzio GOEL della Locride	In fase di avvio

Partecipare a progetti in rete	Partecipazione ai consorzi di scopo della rete CGM: <ul style="list-style-type: none"> • Accordi • Comunità solidali • Luoghi per Crescere • Mestieri 	<ul style="list-style-type: none"> - Rappresentanza di un Consigliere SIS nel CdA della Società Accordi - Rappresentanza del Presidente di SIS nel CdA di PAN (collegamento a Luoghi per Crescere)
Collaborare con enti locali nell'ambito della promozione delle politiche minorili.	Collaborazione organizzativa alla "Giornata regionale per i diritti dell'infanzia" con la Regione Lombardia.	<ul style="list-style-type: none"> - Coinvolgimento di 600 bambini delle scuole lombarde - Realizzazione di 20.000 pettorine da parte della Cooperativa Alice.
Consolidamento delle competenze nell'ambito del disagio psichiatrico	Gestione della Comunità Ex-Delfini per malati psichiatrici (Convenzione Ospedale Niguarda)	Attestazione sulla rete delle competenze in ambito psichiatria, richiesta di nuova progettualità
Favorire la visibilità delle cooperazione sociale sul territorio.	Presenza organizzata con cooperative A e B alla Fiera "Fa la cosa giusta" di Milano.	Presenza di uno stand integrato SIS e 12 cooperative aderenti
Sviluppare ambiti di lavoro e di socialità per persone in situazione di detenzione.	Progetti nelle carceri.	<ul style="list-style-type: none"> - Fondazione della Cooperativa "Opera in Fiore" che vede coinvolti 7 detenuti - Accompagnamento allo sviluppo imprenditoriale delle cooperative socie operanti sul carcere
Contribuire all'innovazione del sistema di Welfare	Azioni di sistema	N. Progetti attivati: 6 Costo Totale Quota SIS: 185.000 interamente finanziate

Progetti/Servizi/Eventi: approfondimenti

COLLABORAZIONE PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DELL'ASILO NIDO INTERAZIENDALE DELL'UNIVERSITÀ BICOCCA.

Nel settembre 2005 vi è stata l'apertura dell'asilo nido interaziendale della Università Bicocca. L'attivazione del Nido è stata preceduta da un lavoro di progettazione comune tra Università Bicocca, CGM, Coop. Cesed, Milano Ristorazione che hanno costituito il Consorzio Bambini Bicocca.

CGM ha delegato SIS quale gestore del servizio per il prossimo triennio. SIS, a sua volta, ha coinvolto operativamente una cooperativa accordandosi con Cesed sulle modalità gestionali comuni. Si è ipotizzato di coinvolgere, a fronte di condizioni favorevoli, altre cooperative di SIS .

L'asilo nido Bicocca è in grado di accogliere fino a 72 bambini da 0 a 3 anni ed è convenzionato con il comune di Milano per 20 posti; si caratterizza come asilo interaziendale avendo stretto una convenzione anche per i figli dei dipendenti di Deutsche Bank, Pirelli, Pirelli R.E.,

Nel 2005 risultano iscritti 18 bambini e sono operative quattro educatrici e due ausiliarie. Milano Ristorazione fornisce la cuoca e si occupa della preparazione dei pasti.

L'Università Bicocca mette a disposizione la coordinatrice pedagogica.

Il progetto vuole diventare un punto di riferimento di qualità per i servizi all'infanzia.

CONVEGNO PUBBLICO SULL'ESPERIENZA DELLA CONCESSIONE DEI NIDI COMUNALI DI S. DONATO.

Gli asili nido sono stati avviati dal settembre 2003, anno in cui SIS si è aggiudicato la concessione completa dei due servizi. La gestione operativa dei servizi è stata affidata alle cooperative territoriali La Chioccia e Solidarietà è Progresso. Questa esperienza costituisce una delle prime concessioni di servizi nido in Italia caratterizzata da una stretta collaborazione tra amministrazione comunale e cooperazione sociale attivando, da questo punto di vista, una procedura assolutamente innovativa. Al fine di condividere e dare visibilità a tale esperienza, si è progettata con l'amministrazione comunale, una giornata di riflessione sulla concessione, aperta alle amministrazioni locali ai cittadini.

La giornata di confronto ha dato l'opportunità di rendere visibile l'esperienza di concessione di servizi per la prima infanzia affrontando, dai vari punti di vista, le positività e le criticità di questa innovativa modalità di gestione di un servizio pubblico. Si sono inoltre succedute numerose richieste di informazioni in merito da parte di enti locali operanti in altre regione italiane.

ADESIONE AL MARCHIO PAN

Il Consorzio Cgm, nel 2004, ha costituito, insieme a Banca Intesa, Legacoop, Compagnia delle Opere, il Consorzio Pan con l'obiettivo di sostenere l'attivazione e lo sviluppo di servizi per la prima infanzia sul territorio nazionale. Il Consorzio Pan ha inoltre registrato un marchio a livello europeo per la verifica della qualità gestionale dei servizi che devono rispondere a requisiti previsti dal manuale per la qualità Pan.

Il presidente del Consorzio SIS è membro del consiglio di amministrazione del Consorzio Pan.

SIS ha inoltre lavorato per favorire, da parte delle cooperative che ne fanno parte, l'adesione al marchio di qualità Pan. L'opportunità offerta dal marchio Pan si esplica attraverso:

- agevolazioni di natura economico-finanziaria utili per la gestione e l'avvio di un servizio;
- facilitazioni di accesso al credito per le famiglie utenti dei nidi,
- una costante rilettura della gestione dei propri servizi;
- la creazione di ambiti di confronto e riflessioni in merito sul tema.

Sono state inoltre supportate, unitamente ad altri settori del consorzio, creazioni di nuove imprese sociali finalizzate all'apertura di strutture per la prima infanzia.

Nell'anno 2005 sono stati accreditati 6 servizi della provincia milanese ¹.

AVVIO DI PROGETTI DI RECIPROCIÀ COL CONSORZIO GOEL DELLA LOCRIDE

Nel 2005 è stato attivato, da parte dei consorzi milanesi, un progetto di sostegno al consorzio Goel della Locride.

È stata avviata un dialogo intenso e profondo tra le realtà milanesi e le realtà calabresi finalizzato a creare accordi commerciali per i prodotti locali, progetti di sviluppo, di diffusione di una cultura della legalità, formazione.



¹, di cui uno poi ha definito la propria adesione al Consorzio Cooperho.

PARTECIPAZIONE AI CONSORZI DI SCOPO RETE CGMI Consorzi di scopo della rete CGM (Accordi, Comunità Solidali, Luoghi per Crescere, Mestieri) sono stati istituiti con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di standard di eccellenza relativamente ai diversi settori, per meglio rispondere ai bisogni dei territori

La società ACCORDI (nel cui CdA è presente un Consigliere di SIS) nasce per promuovere a livello nazionale e regionale lo sviluppo commerciale delle cooperative B attraverso un potenziamento degli interventi della cooperazione sociale nei servizi per l'ambiente in senso lato, dalla pulizia alla manutenzione del verde, dalla raccolta differenziata al riciclaggio, dai trasporti al turismo sociale e ad altre aree innovative. Sono attualmente in corso, in tale area, il Progetto Cooperazione Sociale e Giustizia e attività in General Contracting con le società Ikea e Gros Market.

Proseguendo nell'ottica della politica di marchio a livello regionale e nazionale, la società COMUNITA' SOLIDALI promuove progetti innovativi relative alle aree Disabilità, Psichiatria, Anziani, mentre LUOGHI PER CRESCERE è opera sull'area Minori, Famiglia e Scuola. La società MESTIERI è competente per tutti gli aspetti inerenti le Politiche Attive del Lavoro, e sviluppa attività e azioni nell'ambito dell'applicazione della Legge Biagi fra cui orientamento, formazione, stages, tirocini formativi.

COLLABORAZIONE ORGANIZZATIVA ALLA "GIORNATA REGIONALE PER I DIRITTI DELL'INFANZIA"

Da quattro anni SIS collabora con la DG Famiglia e Solidarietà Sociale nell'organizzazione di questa giornata.

Nel 2005 la giornata è stata organizzata in collaborazione con le Associazioni sportive. Sono state proposte diverse manifestazioni sportive in cui ciascun partecipante indossava una pettorina disegnata, realizzata e prodotta dalla Cooperativa Alice. Ne sono state realizzate 20.000. L'evento ha avuto una notevole diffusione sui circuiti televisivi. Per l'organizzazione dell'evento sono stati coinvolti: SIS, ABCittà, la Cooperativa Alice, e l'Associazione Tutor.

PRESENZA ALLA FIERA "FA LA COSA GIUSTA" DI COOPERATIVE A E B ADERENTI AL CONSORZIO

Nel marzo 2005 SIS ha partecipato alla Fiera "Fa la cosa giusta" con un proprio stand informativo e con spazi riservati alle cooperative aderenti interessate a proporre una diversa immagine di conduzione di servizi alla persona. Erano presenti cooperative di tipo A che operano nel campo dei minori, dell'infanzia, del carcere e della progettazione sociale. Le cooperative B presenti operano con soggetti disabili o a rischio di emarginazione.

Le tre giornate di apertura della fiera hanno visto una folta partecipazione di cittadinanza oltre che di rappresentanti di amministrazioni locali. E' inoltre stata un'occasione di confronto con altre realtà, non appartenenti alla rete, che operano nel sociale

PROGETTI NELLE CARCERI

Il settore carcere del consorzio ha svolto sia un'azione indiretta, volta a supportare le cooperative che impiegano persone ristrette nella libertà, sia azioni dirette attraverso la presentazione e la realizzazione di progetti all'interno degli istituti penitenziari,

PROGETTO LIFE

Il progetto LIFE è stato presentato dal Consorzio SIS nell'Anno 2003 con l'obiettivo di favorire un percorso di formazione per detenuti finalizzato alla costituzione di una cooperativa sociale per la produzione e la commercializzazione di prodotti di floricoltura coltivati in serra. Il 14 ottobre 2004 è stata costituita la Cooperativa Sociale "Opera in Fiore" i cui soci sono tutti i docenti, coordinatori e i detenuti italiani presenti in istituto. I contatti con i primi clienti (comuni, cooperative di manutenzione del verde, vivaisti ecc.) sono positivi e è iniziata la programmazione delle semine su ordinazione.

PROGETTO NUOVA EQUIPE

Progetto Nuova Equipe- Bando Regionale- che vede coinvolte tutte le carceri del territorio della Provincia di Milano in attività di formazione rivolte alla nuova figura di operatore professionale previsto dalla Legge Regionale 8/2005;

PROGETTO INTEGR-AZIONI

Progetto Integr-azioni- Comune di Milano- finalizzato alla messa in rete dei modelli di orientamento e alla costruzione di un'agenzia sociale di comunicazione che possa agevolare un miglior flusso comunicativo tra le realtà che si occupano di carcere nella rete metropolitana milanese

PROGETTO OPERATORE DI RETE

Progetto Operatore di rete- Regione Lombardia e Comune di Milano- finalizzato a staccare la figura di un operatore di rete nella sede di una Casa Circondariale

PROGETTO SPRINT

Supporto alla progettazione del Progetto Sprint , a titolarità CGM, in risposta ad un bando Regionale e finalizzato alla messa in rete dei modelli di inserimento lavorativo in seguito ad un'attività di ricerca da farsi in alcune case circondariali a campione

AZIONI DI SISTEMA

Le azioni di sistema sono progetti volti a innovare il sistema di *welfare* nel suo complesso. Si tratta pertanto di progetti che non impattando direttamente sui beneficiari finali, ma sull'organizzazione delle strutture preposte all'erogazione dei servizi.

Nel 2005 Sis ha partecipato a 6 azioni di sistema. Il costo totale dei progetti cui Sis ha partecipato è stato di circa 2.696.000 Euro, la quota affidata a Sis è stata di circa 185.000 Euro.

Possiamo suddividere le azioni svolte nel 2005 da SIS, in azioni rivolte all'innovazione nel terzo settore e azioni rivolte al mercato del lavoro.

Per quanto riguarda le azioni del primo tipo possiamo menzionare i progetti Finanza-In (capofila coop. Farsi Prossimo) e CittadinanzaAttiva (capofila Caritas Ambrosiana). Il primo volto a diffondere nel mondo finanziario il riconoscimento di valore economico alle relazioni sociali che fanno capo alle imprese sociali. Il secondo volto alla promozione del terzo settore e dell'imprenditoria sociale nel territorio della provincia di Milano.

Le azioni di sistema rivolte al mercato del lavoro sono quattro: i progetti Futura (capofila SIS) e Net-work (capofila Offerta Sociale) sono orientati alla regolarizzazione del mercato del lavoro nel settore della cura alla persona, tate e badanti. Attualmente in questo settore è diffuso il lavoro nero e mancano delle certificazioni professionali. Questi progetti mirano a diffondere delle pratiche trasparenti all'interno di queste professioni.

Il progetto Mantenimento Mirato (capofila Anffas) è rivolto ai lavoratori disabili. In esso si distinguono due azioni, una di ricerca sulla situazione dei lavoratori disabili del territorio, e una di formazione per i tutors.

Il progetto Concert building (capofila Università Tor Vergata) ha avuto come obiettivo quello di sviluppare un modello di certificazione delle conoscenze formali e informali. Il consorzio Sis in particolare si è concentrato sulle specificità dei lavoratori svantaggiati.

Elenco progetti citati:

NET-WORK: sistema per i servizi di cura e assistenza domiciliare
MANTENIMENTO MIRATO: permanenza di donne di uomini con disabilità in azienda - strumenti per combattere l'esclusione e l'abbandono del posto di lavoro
Con.Cert.Building an innovative European system of counselling and certification of skills
Futura: formazione di operatrici di sportelli di mediazione al lavoro di cura e assistenza alla persona
FINANZA-IN: Migliorare l'accesso al credito di Imprese Sociali e PMI
Agenzia di Cittadinanza: sostegno all'imprenditorialità sociale

Servizi amministrativi e gestionali

L'area Servizi amministrativi e gestionali si propone di erogare servizi alle cooperative associate e gestire l'amministrazione interna. Nello specifico le attività svolte dall'area sono:

- servizi rivolti alle cooperative associate: elaborazione paghe e contributi, contabilità e bilanci, pratiche societarie, certificazione sistema qualità, gestione Servizio Civile Volontario, monitoraggio opportunità di finanziamento
- attività di General Contracting
- attività di segreteria societaria,
- comunicazione interna ed esterna,
- amministrazione del consorzio

OBIETTIVI STRATEGICI	AZIONI/SERVIZI	RISULTATI
Promuovere il servizio civile volontario presso le associate	Gestione del Servizio Civile volontario	N° sedi accreditate come operatori locali di progetto: 45 N° progetti attivati in sede di pubblicazione del bando: 5 N° potenziali volontari coinvolti: 48
Rafforzare la cultura della qualità sia nell'organizzazione consortile che nella rete	Consolidamento della certificazione di qualità	Superamento visita ispettiva del luglio 2005
	Promozione della qualità presso le cooperative associate	N° cooperative certificate: 12 N° corsi attivati: 1 N° partecipanti al corso: 15

Costruire rapporti di partnership con gli enti pubblici	Approvazione nuovo regolamento General Contracting predisposto dalla commissione assembleare	N° cooperative coinvolte in commissione: 6
	Gestione dei contratti	N° contratti: 9 N° contratti in scadenza: 4 N° contratti rinnovati: 3
Rafforzare , migliorare , ampliare i servizi alle associate	Servizio di elaborazione paghe e contributi alle cooperative	N° cooperative che fruiscono del servizio paghe e contributi: 20 N° cedolini elaborati nel 2005: 7200
	Servizio di contabilità e bilancio	N° cooperative seguite: 7 N° cooperative uscite dal processo di start up: 4 Eventuali servizi aggiuntivi o attività pro-bono svolte da SIS: 4 cooperative
Migliorare la comunicazione interna ed esterna	Avvio di un progetto di comunicazione interna/esterna	Miglioramento del flusso di comunicazione tra consorzio e associati Definizione di criteri di Corporate Identity

	Partecipazione a Fiere	N° partecipazione a fiere: 3
	Implementazione area Finder sito web del consorzio	N° medio mensile cooperative con accesso all'area riservata: 20

Azioni/servizi: approfondimenti

GESTIONE DEL SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

Dal 1° gennaio 2005, con la sospensione della leva obbligatoria, l'obiezione di coscienza ha lasciato il posto al servizio civile volontario, istituito con la legge n. 64 del 2001. In seguito alla nuova disciplina del Servizio Civile Volontario, il Consorzio si è adeguato alla nuova e complessa gestione attraverso la formazione del proprio responsabile e l'accREDITAMENTO di tutte le figure professionali richieste dalla normativa nazionale, attivando in seguito momenti formativi rivolti alle cooperative associate al fine di consentirne l'accREDITAMENTO

Al 2005 le cooperative accreditate tramite SIS come Sedi di Attuazione Progetto sono 45.

A fronte della pubblicazione del bando (luglio 2005) sono stati presentati 5 progetti, da attivare nel 2006, relativi alle aree

- **disabilità,**
- **cittadinanza attiva e promozione culturale**
- **carcere**
- **prima infanzia**
- **attività consortili**

per un potenziale impiego di 48 volontari.

CONSOLIDAMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ DEL CONSORZIO

Il Consorzio ha ottenuto la Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2000 nel 2004. In data 19/07/2005 ha ricevuto l'audit da parte dell'ente Certificatore. Gli elementi di criticità evidenziati dal sistema di gestione del Consorzio riguardano le procedure relative al sistema di erogazione della progettazione per le attività di orientamento, che in seguito alle lievi non conformità poste dagli ispettori del Cisq Cert sono state immediatamente sanate da parte del responsabile del relativo settore.

PROMOZIONE DELLA QUALITÀ VERSO LE COOPERATIVE ASSOCIATE

Le cooperative della rete , ad oggi , certificate sono : A&I, Cordata, Coesa, Grado 16, Il Fontanile, Simone de Beauvoir, Spazio Aperto, Tutor, Xenia e Viridalia, Bivacco Servizi, Piccoli Passi.

Sono state eseguite visite ispettive in tutte le cooperative certificate per una media di 2 visite all'anno. Cinque cooperative tra quelle certificate (in seguito ad un sistema a campione predisposto dall'Ente Certificatore) hanno ricevuto la visita ispettive da parte dell'Ente Certificatore. Tale esame è stato superato da tutte le cooperative sottoposte a visita, recependo le raccomandazioni poste durante gli audit.

APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO GENERAL CONTRACTING PREDISPOSTO DALLA COMMISSIONE ASSEMBLEARE

In seguito alla richiesta di alcune cooperative del Consorzio è stata istituita una Commissione assembleare rappresentativa della base sociale con il compito di redigere un nuovo regolamento di General Contracting che tenesse conto sia delle esigenze della cooperative rispetto alla partecipazione e gestione delle gare di appalto sia delle prescrizioni previste dalla disciplina della qualità per la procedura degli ordini acquisti e contratti. La commissione (composta dalle Cooperative Coesa, Xenia, Solidarietà e Progresso, La Chioccia, L'aquilone, Mosaico e dai rappresentanti del Consiglio di amministrazione del Consorzio) ha elaborato una bozza di regolamento sul General Contracting che è stata sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio e riportata in Assemblea dei Soci per la definitiva approvazione, avvenuta il 22 maggio 2005 con il voto unanime dei partecipanti all'assemblea.

GESTIONE DEI CONTRATTI

Nell'anno 2005 i contratti aperti (il cui ammontare complessivo è stato di 1.539.571 €) sono stati i seguenti:

- Comune di Novate Milanese – attività di assistenza domiciliare anziani (cooperativa Simone de Beauvoir)
- Comune di Rho- attività di gestione dei Centri Estivi (cooperative Kyklos e CoEsa)
- Comune di Rho- attività di pre post scuola (cooperativa Kyklos)
- Comune di Rho- attività di socio educative per portatori di handicap (cooperativa Kyklos)
- Ospedale Ca Grande- gestione Comunità Ex Delfini
- Università Bicocca Milano – gestione asilo Nido Aziendale (cooperativa Xenia)
- Comune di San Donato Milanese – concessione amministrativa per la gestione di due nidi comunali (cooperativa La Chioccia, cooperativa Solidarietà è Progresso)
- Regione Lombardia- Progettazione, Realizzazione e Aggiornamento Sito Web Direzione Generale Famiglia e Solidarietà
- Regione Lombardia- Realizzazione delle attività e degli eventi per la Giornata dei Minori (cooperative ABCittà, La Meridiana 2, Alice, Associazione Tutor)

ELABORAZIONE PAGHE E CONTRIBUTI

Nell'anno 2005 è stato potenziato il servizio elaborazione paghe e contributi attraverso l'implementazione di un nuovo software che lavora in ambiente windows (il precedente lavorava in ambiente dos) permettendo nuove funzionalità a livello di gestione dell'elaborazione delle paghe e consentendo alle cooperative clienti di poter richiedere maggiori informazioni rispetto al passato. Il nuovo servizio è sicuramente migliorato dal punto di vista della funzionalità consentite dal programma velocizzando alcune procedure che in passato richiedevano maggiori adempimenti burocratici. Le cooperative , socie e non , che attualmente si servono dei servizi dell'ufficio paghe e contributi del Consorzio sono 20, mentre i cedolini elaborati nell'anno 2005 sono stati in media 600 al mese.

CONTABILITÀ E BILANCI

Nell'esercizio 2005 si è cercato di potenziare il servizio, impiegando una nuova figura e acquisendo nuove cooperative /clienti rispetto alla media degli scorsi esercizi.

Il servizio offre l'elaborazione del dato contabile, con la registrazione delle fatture di acquisto e vendita, l'inserimento dei dati relativi alla gestione patrimoniale – finanziaria e la predisposizione del bilancio di esercizio con i relativi documenti allegati e ovviamente l'assolvimento degli adempimenti fiscali oltre che l'assistenza per istanze ed eventuali ricorsi.

SIS si avvale della collaborazione di uno studio professionale, GFA di Lodi, che provvede all'assistenza in fase di predisposizione di bilancio e delle dichiarazioni fiscali, inoltre nel corso dell'esercizio 2005 è stata avviata una collaborazione con una società di elaborazione dati (Pagoda) a cui, sin dall'esercizio scorso, è stata esternalizzato la gestione della contabilità di alcune associate (Kyklos, Out&Sider e Esagramma).

LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le attività di comunicazione del Consorzio è stata oggetto di diversi miglioramenti attraverso l'implementazione ed un efficace uso degli strumenti tradizionali e innovativi della comunicazione. L'ufficio comunicazione ha lavorato, in particolare, all'ottimizzazione della comunicazione quotidiana fra consorzio e associate e alla costruzione di criteri di corporate identity, realizzando ex-novo supporti quali carta intestata, buste, biglietti da visita e modelli in word in un'ottica di immagine coordinata al fine di unificare la documentazione in uscita. A completamento dell'operazione è stato studiato un nuovo logo che, unitamente alle linee-guida per il suo corretto utilizzo, consente una più forte connotazione del consorzio come un complesso unito e dotato di una identità visiva ben definita e strutturata.

FIERE ED EVENTI

Nel 2005 il consorzio ha partecipato alla Fiera "Fa' la Cosa Giusta!" strutturando lo spazio espositivo come una "piazza della cooperazione sociale" nella quale sono confluiti gli stand di 12 cooperative socie. Oltre a questa fiera, il consorzio ha partecipato agli eventi organizzati dalla Regione Lombardia – Expo dell'educazione- e dall'Anci regionale – Risorse Comuni.

Il 5 ottobre 2005 ha avuto luogo il primo evento organizzato dal Sistema Consortile Metropolitano Milanese, di cui SIS fa parte, che ha visto la partecipazione dei collaboratori e di circa 60 cooperative aderenti ai 5 consorzi.

ADEGUAMENTO E AGGIORNAMENTO SITO WEB

Nel sito di SIS è stata implementata un' area riservata alla newsletter Finder, trasformata da newsletter con scadenza mensile a newsletter consultabile in tempo reale con aggiornamento variabile. IL numero medio delle cooperative socie visitatrici dell'area Finder (comprensiva del Finder@appalti e Finder online) è di circa 20. Le pagine maggiormente visitate dal sito web del Consorzio sono quelle relative al monitoraggio dei finanziamenti e appalti (Finder) e quelle relative alla scadenza dei bandi di formazione.

Consulenza

Il settore consulenza, avvalendosi di professionalità specifiche di collaboratori e dipendenti, offre alle organizzazioni socie e a clienti esterni consulenza nei seguenti ambiti:

- societario-legale
- contabile-amministrativo
- dell'analisi di bilancio, del controllo di gestione e delle tecniche di budgeting;
- della fiscalità di impresa
- della rendicontazione sociale.

OBIETTIVI STRATEGICI	ATTIVITÀ - INTERVENTI	RISULTATI
Implementare una cultura gestionale nelle cooperative della rete consortile milanese e far crescere nei dirigenti le competenze in materia economico-finanziaria	Supporto alla strutturazione di un ufficio contabilità interno	N. cooperative seguite fino al 2005: 7 Persone formate fino al 2005: 7
	Consulenza alla dirigenza sul tema della pianificazione economico-finanziaria	N. Cooperative seguite: 5
	Azioni di monitoraggio e risanamento di cooperative sociali con difficoltà imprenditoriali e gestionali	N. Cooperative seguite: 5 Esito degli interventi: 3 cooperative in liquidazione e 2 cooperative hanno attivato operazioni di risanamento e rilancio con capitalizzazione straordinaria, riduzione del costo del lavoro, supporto di altre cooperative.

	<p>Consulenza e supervisione a operatori di strutture consortili della rete milanese su aspetti amministrativo-contabili</p>	<p>Attività svolte a Monza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sportello giuridico a supporto pianificazione economica cooperative e soggetti in start up • assistenza alla dirigenza su aspetti societari e di programmazione consortile • supervisione alla struttura consortile in materia amministrativo-contabile • Consulenza alla predisposizione del budget e del bilancio d'esercizio <p>La copertura economica è garantita dal progetto Saturno per circa 18.000 euro tra l'esercizio 2005-2006.</p>
--	--	--

<p>Favorire la nascita, il consolidamento e lo sviluppo di progetti imprenditoriali e di cooperazione sociale come risposta ai bisogni dei territori in cui esistono rapporti di reciprocità o di gemellaggio con il SIS</p>	<p>Progetto Zibibbo –Consorzio Sol.E Messina</p>	<p>N. Corsi attivati: 10 N. e Tipo Partecipanti: 10 partecipanti e dirigenti di cooperative di tipo B. N. Ore corsi: 80 Numero cooperative in fase di sviluppo:3 Azioni da svolgere nei confronti della dirigenza consortile: check up dei servizi consortili, analisi del fabbisogno delle Cooperative, individuazione di strategie, di nuovi settori di attività a favore delle cooperative socie. Valore economico dell'intervento di tutoraggio: sviluppo di conoscenze e competenze della dirigenza delle cooperative sociali di tipo B e creazione di canali commerciali per cooperative sociali nel nord Italia</p>
	<p>Gemellaggio Consorzi metropolitani Sis Milano-Prodoos Napoli</p>	

<p>promuovere la cultura imprenditoriale della cooperazione sociale attraverso la creazione di nuove forme di impresa e l'individuazione di strategie di fund raising</p>	<p>Progetto Saturno</p>	<p>Azione 1 Promozione della cultura imprenditoriale Numero beneficiari: 127 Numero ore erogate: 415 Numero imprese avviate: 21</p>
	<p>Progetto CRES</p>	<p>Numero 5 progetti di consulenza Numero 16 posizione di lavoro attivate dai progetti</p>

ATTIVITÀ/INTERVENTI: approfondimenti

SUPPORTO ALLA STRUTTURAZIONE DI UN UFFICIO CONTABILITÀ INTERNO

SIS ha attivato, a partire dal 2000 l'assistenza alla strutturazione di un ufficio contabilità presso le cooperative di grandi dimensioni mediante l'avvio di un sistema amministrativo contabile interno e la necessaria formazione agli operatori.

Il servizio si articola in più fasi:

- analisi del fabbisogno della Cooperativa e la formazione dell'operatore / operatrice;
- presenza costante del figura preposta all'assistenza nel primo o nel secondo anno, in occasione delle liquidazioni Iva mensili o trimestrali;
- progressiva autonomia della cooperativa nella predisposizione della contabilità.

A questo punto l'assistenza si può attivare solo in fase di predisposizione del bilancio.

In alcuni casi, le Cooperative sono poi diventate loro stesse erogatrici di servizi contabili ad altre cooperative, nate da operazioni di *start up* o di *spin off*, o in fase di liquidazione.

L'intenzione è di potenziare questo servizio, cercando di offrirlo ad un numero sempre maggiore di cooperative e utilizzando anche altri operatori del Consorzio.

Gli amministratori delle Cooperative che hanno fatto la scelta di internalizzare la gestione contabile hanno comunque avuto una significativa implementazione della base dati necessaria ad una buona programmazione economico – finanziaria dell'organizzazione che dirigono; lo sforzo da compiere nei prossimi anni è quello comunque di far divenire altri operatori del Consorzio o che provengono da cooperative socie, soggetti attivi nell'assistenza a imprese sociali che richiedano di acquisire un'autonomia su questi aspetti.

CONSULENZA ALLA DIRIGENZA SUL TEMA DELLA PIANIFICAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

In questo caso la consulenza offerta alle cooperative si focalizza sulla dimensione imprenditoriale mediante il supporto all'utilizzo di strumenti quali budget e piani di tesoreria (cash flow). Il gruppo di persone con cui si lavora non è più costituito dai responsabili amministrativi della società, ma dal Consiglio di Amministrazione o comunque dal gruppo dirigente della società.

La consulenza può anche essere inserita all'interno di percorsi di formazione o accompagnamento ad imprese in fase di start up o nella maggior parte dei casi rivolta a cooperative sociali in una fase matura della propria vita imprenditoriale.

A volte questo tipo di consulenza è fornita in collaborazione con volontari di SODALITAS che prestano la loro preziosa opera all'interno della Cooperativa.

Tra le cooperative interessate alla consulenza: Il Marsupio, Sherwood, ABC La Sapienza in Carcere, I&S, Idee in Movimento, Piccoli Passi, Solidare, Metamorfosi.

I soggetti finanziatori della rete (quali ad esempio CGM Finance) hanno chiesto a volte una consulenza tecnica a SIS che ha in qualche modo certificato la bontà delle previsioni economiche realizzate dagli amministratori della società, garantendo il finanziatore da potenziali rischi derivanti dall'incapacità di programmazione della cooperativa sociale.

SIS ritiene di dover rafforzare questo un tipo di consulenza nei prossimi anni, tenuto conto dell'andamento generale del sistema della cooperazione sociale, i minori margini sui servizi e la concorrenza che potrebbe implementarsi con le nuove evoluzioni legislative (legge sull'impresa sociale).

Sino ad oggi l'area consulenze è riuscita a garantire la maggior parte di questi interventi su progetti finanziati (es. Equal, Virgilio, Futura, Fertilità).

AZIONI DI MONITORAGGIO E RISANAMENTO DI COOPERATIVE SOCIALI CON DIFFICOLTÀ IMPRENDITORIALI E GESTIONALI

L'attivazione di questo servizio è avvenuta in ragione dell'andamento complessivo del mercato, delle deficienze gestionali di alcune cooperative e dalla volontà di SIS di avvicinarsi ai soci mediante una consulenza "specificata" e mirata alla risoluzione di problematiche gestionali.

L'approccio alla consulenza non è solo "tecnico" ma viene supportato dalla presenza di amministratori (presidente o consiglieri di amministrazione del Consorzio) di SIS; spesso si collabora con soggetti finanziatori (Banche o soggetti finanziatori di rete) o con altre cooperative che si attivano come sostenitori delle cooperative in situazione di difficoltà.

Le fasi dell'intervento sono articolate in :

- monitoraggio e valutazione della situazione della cooperativa;
- definizione delle implicazioni di natura amministrativo – contabile, societaria ed economico – finanziario;
- supporto al Consiglio di Amministrazione nell'attivazione di strategie di risoluzione;
- attivazione di partnership con soggetti esterni a supporto momentaneo della Cooperativa;

Nell'eventualità di liquidazione della Cooperativa viene garantita l'assistenza nella fase di cessazione dell'attività.

Questo tipo di consulenza non garantisce fatturato o utili al Consorzio, tenuto conto che i soggetti a cui si rivolge sono cooperative "in crisi" e quindi con un evidente deficit di risorse.

CONSULENZA E SUPERVISIONE A OPERATORI DI STRUTTURE CONSORTILI DELLA RETE MILANESE SU ASPETTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI

Nel 2005 SIS ha attivato una "azione globale" a favore del Consorzio Comunità Brianza di Monza, che si è costituito nel 2004. Tale azione è stata sostenuta in larga misura dai vouchers acquisiti dalla società e dalle cooperative socie con la sovvenzione globale SATURNO, oltre che con i pacchetti di consulenza inseriti nel progetto Equal Agenzia di Cittadinanza. Il valore economico della consulenza si aggira intorno ai € 18.000.

Era prevista una figura che avesse il presidio organizzativo dell'operazione, assicurando una presenza media in Consorzio di 2 giornate. L'impostazione della consulenza è stata orientata a favorire la crescita di ruoli e funzioni consortili in loco, stimolando un progressivo rilascio della fase di accompagnamento iniziale

PROGETTO ZIBIBBO –CONSORZIO SOL.E MESSINA

SIS negli scorsi esercizi, rispettando la propria missione statutaria che lo vede impegnato anche nei confronti di territori "più deboli", si è attivato per sostenere progetti di impresa sociale in un'ottica di reciprocità e promozione sul territorio.

Dal 2001 sino all'anno scorso vi è stata la promozione ed accompagnamento alla Cooperativa sociale Piccoli Passi di Sesto San Giovanni con il contributo di Sviluppo Italia – Bando Fertilità. Usufruendo dello stesso Bando, Sis ha continuato l'azione di sostegno al Consorzio Sol.e di Messina già avviata nell'ambito della Sovvenzione Globale OASIS.

Il progetto Zibibbo, di cui è soggetto tutor, prevede lo sviluppo di un "grappolo" di imprese sociali del Consorzio, finalizzate all'implementazione di un sistema a filiera principalmente nel settore del turismo sociale, ricorrendo alla costituzione di Cooperative sociali di tipo B.

Nel 2005 l'area consulenze di SIS in collaborazione con l'area formazione, ha realizzato un percorso con più incontri su argomenti quali:

- il ruolo del responsabile sociale nelle cooperative di tipo b,
- la legge 626/94 e adempimenti relativi,
- la normativa sulla privacy,
- l'organizzazione del lavoro e la gestione delle risorse umane nella cooperazione sociale di inserimento lavorativo.

Attualmente SIS è impegnato con una figura specifica ad assicurare delle ipotesi di sviluppo imprenditoriale e commerciale a tre iniziative delle cooperative del Consorzio:

- l'attivazione di una falegnameria
- l'avvio di una produzione di cioccolatini
- la promozione del turismo sociale

In particolare, buoni risultati si stanno ottenendo con la falegnameria. SIS con il supporto di Sodalitas ha incontrato più volte dirigenti della Cooperativa ASTU di Barcellona Pozzo di Gotto fornendo assistenza circa il lay-out dell'impresa, il tipo di produzione e ipotizzando possibili scenari di commercializzazione del prodotto.

Il progetto di accompagnamento dovrebbe vedere un'ultima fase in cui SIS, che è anche socio del Consorzio, dovrebbe lavorare con alcune dirigenti di Sol.e per l'implementazione dei servizi consortili.

GEMELLAGGIO CONSORZI METROPOLITANI – SIS MILANO / PROODOS NAPOLI

L'avvio del gemellaggio tra SIS e uno dei due Consorzi della città di Napoli appartenenti alla rete CGM è avvenuto in occasione del Progetto "I Quartieri". È stata pertanto avviata un'azione da sviluppo sostenuto da Fondazione Cariplo che ha visto impegnati CGM, Sistema Imprese Sociali e i Consorzi campani nella realizzazione di: attività di studio e confronto sui modelli di gestione del welfare in quartieri dell'area metropolitana (milanese e napoletana), attività di ricerca sul disagio minorile e creazione di modelli di gestione di impresa sociale di territorio.

L'alleanza tra i due Consorzi è proseguita anche per il finanziamento ottenuto dal Consorzio Proodos su un Bando della Regione Campania che prevede il sostegno e lo sviluppo di imprese sociali (consorzi e cooperative); mediante tale Bando sono stati anche finanziati altri gemellaggi Milano – Napoli o Campania tra cooperative operanti in settori di attività omogenei : Campania Felix e Spazio Aperto Servizi, Co.esa e Albatros.

Il sostegno all'attività di orientamento e sviluppo che CGM sta realizzando in Campania ha visto anche collaborazioni su altri progetti di reciprocità finanziati da Fondazione Cariplo (sulla modellizzazione di imprese sociale di tipo b) e su un progetto nel settore ambientale. Il gemellaggio ha previsto anche la partecipazione fattiva di SIS al nuovo Consorzio Regionale che si è costituito in Campania, ASIS, di cui è divenuto consigliere di amministrazione, il presidente di Sis.

SIS è socio del Consorzio Proodos e le azioni iniziate nel 2005 dovrebbero proseguire nel 2006 configurandosi su differenti linee di intervento:

- tutoraggio e supporto al Consiglio di Amministrazione
- partecipazione alle commissioni consortili su piano di impresa, regolamento, patto associativo
- consulenze gestionali alle cooperative e al Consorzio
- analisi del fabbisogno formativo e definizione di prodotti / servizi formativi per le cooperative.

Si andrà, pertanto ad operare su due livelli : pacchetti di consulenza nei confronti delle cooperative e assistenza e supporto alla dirigenza consortile; si tratta in entrambi in casi di interventi su imprese deboli, con una struttura imprenditoriale a volte appena abbozzata. Le attività che SIS potrà in essere saranno effettuate in sinergia con la Cooperativa Xenia che è l'effettiva titolare del piano di tutoraggio.

SOVVENZIONE GLOBALE SATURNO

Con l'obiettivo di diffondere la cultura d'impresa in Lombardia, Saturno ha messo a disposizione di aspiranti imprenditori e imprese informazioni, orientamento, formazione, assistenza specialistica. Nell'ambito di questo progetto, SIS ha svolto attività di incubatore di impresa, attivando consulenze a 127 aspiranti imprenditori (di cui il 24% circa ha avviato un'impresa in forma associata), a 22 cooperative in fase di start-up, a 9 cooperative in fase di ricambio generazionale, per un totale circa di 1436 ore erogate.

Formazione e politiche attive del lavoro

Il Consorzio promuove e realizza seminari, eventi e percorsi formativi (rivolti ad organizzazioni, operatori sociali del non profit, occupati, disoccupati, volontari) finalizzati a sviluppare e consolidare competenze tecnico professionali ed elaborare una specifica cultura della cooperazione sociale. Inoltre il SIS svolge un ruolo attivo di coordinamento, orientamento e innovazione in materia di politiche attive del lavoro, soprattutto attraverso la promozione e la realizzazione di progetti finalizzati all'inserimento lavorativo di soggetti inoccupati con una particolare attenzione verso le categorie dello svantaggio.

OBIETTIVI STRATEGICI	ATTIVITÀ -INTERVENTI	RISULTATI
Sostenere lo sviluppo imprenditoriale della rete consortile	Corsi di formazione per quadri e dirigenti	N. Corsi attivati: 19 N. e Tipo Partecipanti: 240 di cui 125 donne N. Ore corsi: 1534 Costo Totale: 230.240 di cui 197.280 finanziate
	Corsi di formazione per disoccupati	N. Corsi attivati: 7 N. e Tipo Partecipanti: 78 di cui 48 donne N. Ore corsi: 4046 Costo Totale: 485.520 interamente finanziate
Promuovere iniziative a sostegno dell'integrazione e dell'inclusione dei disoccupati	Azioni di orientamento e inserimento	N. Progetti attivati: 4
	Corsi di formazione per disoccupati	N. Corsi attivati: 7 N. e Tipo Partecipanti: 78 di cui 48 donne N. Ore corsi: 4046 Costo Totale: 485.520 interamente finanziate
	Azioni di orientamento e inserimento per disoccupati deboli	N. Progetti attivati 6 Costo Totale Quota SIS: 426.000 interamente finanziate
	Corsi di formazione per disoccupati deboli	N. Corsi attivati: 2 N. e Tipo Partecipanti: 13 detenuti di cui 4 extracomunitari N. Ore corsi: 1080 Costo Totale: 153.096 interamente finanziate

Attività: approfondimenti

CORSI DI FORMAZIONE PER QUADRI E DIRIGENTI

Si rivolgono a persone occupate che desiderino migliorare le proprie competenze professionali. L'obiettivo dei corsi è quello di migliorare la professionalità dei partecipanti, e indirettamente di facilitare innovazioni di processo e di prodotto nelle aziende di riferimento. I corsi sono erogati da docenti competenti, con l'assistenza di tutors dedicati e sono allestiti in aule attrezzate. I corsi avviati nel 2005 sono stati 19, vi hanno partecipato 240 persone, di cui 125 donne. Il costo totale dei corsi è stato di 230.240 Euro, finanziati dalla regione Lombardia per 197.280 Euro; alcuni corsi sono risultati gratuiti grazie al contributo materiale di Sodalitas, altri corsi infine hanno previsto una quota di partecipazione. I corsi hanno avuto in media 13 partecipanti e un costo di 12.118 Euro ciascuno. Come si può vedere nell'elenco sottostante, i corsi hanno trattato diversi argomenti, alcuni più specificatamente rivolti a professionalità del settore sociale, altri invece più generici.

Elenco corsi:

La gestione consapevole della sicurezza in ambiente di lavoro – RLS
Corso per operatori dell'orientamento nei contesti di svantaggio sociale
Grafica web per la comunicazione sociale
Giornalismo sociale multimediale
Video documentazione sociale
Tutor dell'inserimento lavorativo di fasce deboli
La gestione consapevole della sicurezza in ambiente di lavoro – primo soccorso
La gestione consapevole della sicurezza in ambiente di lavoro – RSPP
Il project management nell'impresa sociale
Dirigenti di impresa sociale avanzato
Sistemi qualità nell'impresa sociale
I sistemi di valutazione nell'impresa sociale
Dirigenti di impresa sociale Base
Progettazione e la gestione di processi partecipati in area sociale ed ambientale.
Corso di aggiornamento per responsabili di progetti sociali: teorie e tecniche di progettazione e valutazione partecipata
Tecnico della sicurezza delle Reti

Qualita' sicurezza e marketing: corso di aggiornamento per operatori di imprese sociali
Scuola di impresa sociale – Sodalitas
Formazione esterna per apprendisti

CORSI DI FORMAZIONE PER DISOCCUPATI

Sono rivolti a persone che si trovino in stato di disoccupazione. L'obiettivo dei corsi è quello di dotare i partecipanti di una competenza lavorativa che faciliti l'inserimento nel mondo del lavoro. I corsi sono erogati da docenti competenti, con l'assistenza di tutors dedicati e sono allestiti in aule attrezzate. I corsi avviati nel 2005 sono stati 7, vi hanno partecipato 78 persone, di cui 48 donne e 5 extracomunitari. Il costo totale dei corsi è stato di 485.520 Euro, interamente finanziati dalla regione Lombardia. I corsi hanno avuto in media 11 partecipanti, 578 ore di lezione e un costo di 69.360 Euro ciascuno. Come si può vedere nell'elenco sottostante, i corsi hanno trattato diversi argomenti alcuni più specificatamente rivolti al settore sociale, altri più generici.

Elenco corsi:

Addetto alla ristorazione
Corso di specializzazione per la gestione di unità produttiva in imprese di servizi
Corso di specializzazione in tecniche di grafica editoriale e pubblicitaria on-line e off-line
Corso di specializzazione in tecniche di sicurezza delle reti
Corso di specializzazione post-laurea in tecniche per la progettazione dell'abitare sano
Corso di specializzazione post-laurea in tecniche di gestione erp per le aree dell'amministrazione, finanza e controllo
Corso di specializzazione post-laurea in politiche di sviluppo territoriale, marketing del territorio, responsabilità sociale d'impresa e bilancio di genere

CORSI DI FORMAZIONE PER DISOCCUPATI DEBOLI

Questi corsi di formazione sono rivolti a persone appartenenti a fasce deboli, in particolare detenuti o disabili. L'obiettivo dei corsi è quello di creare attraverso la formazione professionale delle competenze che consentano ai partecipanti di inserirsi nel mondo del lavoro. Il corpo docente dei corsi è formato da professionisti specializzati del settore e da docenti competenti, con l'assistenza di tutors e coordinatori che sovrintendono ad un andamento coerente con gli obiettivi del progetto. I corsi si sono svolti in aule e laboratori, corredati di tutte le attrezzature necessarie, allestiti all'interno delle sedi carcerarie. I corsi realizzati nel 2005 sono stati 2. Da una rosa di richieste molto ampia sono stati selezionati gli 8 partecipanti a ciascun corso. Durante il periodo di formazione, a causa di trasferimenti, alcuni partecipanti sono stati sostituiti.

Il corso di Falegnameria che prevedeva l'Attestato di Qualifica è stato concluso e hanno ottenuto la certificazione 6 partecipanti (di cui 2 extracomunitari), superando un monte ore di frequenza pari o superiore al 75%.

Il corso di Operatore in Campo Ambientale prevedeva un esame di frequenza con profitto e, con i criteri di frequenza precedenti, hanno ottenuto l'attestato in 7 partecipanti (di cui 2 extracomunitari).

Il costo totale dei corsi è stato di 153.096 Euro, interamente finanziati dalla Regione Lombardia. I corsi hanno avuto in media 7 partecipanti, 540 ore di lezione e un costo di 76.500 Euro ciascuno. Durante il percorso formativo, all'inizio a metà e alla fine, sono stati somministrati agli allievi dei questionari. I questionari hanno valutato positivamente l'apprendimento e hanno evidenziato una buona customer satisfaction.

Elenco Corsi:

Addetto alla lavorazione di falegnameria
--

Operatore in campo Ambientale

AZIONI DI ORIENTAMENTO E INSERIMENTO

Le azioni di orientamento e inserimento mirano a creare una consapevolezza da parte dei beneficiari, delle proprie capacità, e a renderli capaci di muoversi nel modo del lavoro. I partecipanti alle azioni di orientamento vengono dapprima ascoltati da operatori competenti che indirizzano i beneficiari all'inserimento lavorativo. Queste azioni possono essere indirizzate alla generalità della popolazione o a fasce particolarmente deboli.

Il progetto Nord Ovest Milano è stato gestito dalla sede Sis di Lainate; è un progetto rivolto al territorio, e alla generalità delle persone.

Il progetto Reddito Zero è invece volto a sostenere quelle persone che vedono diminuire il proprio reddito a causa di problemi di conciliazione familiare, disagio, o crisi aziendali. Sono stati attuati diversi metodi di aiuto: l'integrazione del reddito, percorsi personalizzati, orientamento, accompagnamento al lavoro, tutorship sociale. Capofila del progetto è stata la Casa della Carità; Sis ha partecipato al progetto occupandosi di 10 beneficiari, di cui 6 donne. Il Budget totale del progetto è stato di 427.920 di cui 91.200 è stata la quota di Sis. Finanziatore di 50% del progetto è stata la Fondazione Cariplo.

Mira invece è un progetto finanziato dalla Provincia di Milano, volto all'integrazione lavorativa degli stranieri. I beneficiari del progetto sono stati 331. Il budget complessivo del progetto è stato di 96.000 Eur di cui 22.000 la quota Sis.

Il progetto Celav (Centro di Mediazione al lavoro del Comune di Milano) è gestito direttamente dalla cooperativa A&I.

Il progetto di interventi a valere sul Fondo Nazionale per l'Occupazione, è rivolto al reinserimento lavorativo di ex detenuti e detenuti. I beneficiari sono stati 34. Questi hanno potuto beneficiare di un reddito durante un tirocinio in aziende profit e non profit. Il progetto finanziato dalla Provincia di Milano per 110.000 Eur, ha visto un totale di 148 mesi di tirocini.

Welcome è un progetto di tirocini di orientamento al lavoro per disabili deboli. I beneficiari sono stati 15, di cui due hanno avuto tirocini per 12 mesi gli altri 13 per 24 mesi. Di questi 15 beneficiari 14 hanno lavorato in cooperative sociali, 1 in una impresa profit. Di questi 15 beneficiari 5 sono donne. In questo progetto hanno partecipato tre soggetti: l'utente beneficiario, le cooperative sociali, e il consorzio Sis. Quest'ultimo ha seguito la progettazione, la gestione del tutoraggio e dell'orientamento e la gestione amministrativa. Il progetto di 218.000 Euro è stato finanziato dalla Provincia di Milano.

Il progetto Virgilio 2 ha riguardato la creazione di impresa all'interno di strutture carcerarie. Sono state avviate 3 imprese. Il progetto ha avuto un budget di 19.000 Euro.

IL progetto Club Itaca, ha avuto come obiettivo la sperimentazione di un nuovo modello di inserimento lavorativo di malati con disagio psichico grave, secondo il modello di stampo anglosassone delle Clubhouse. Vi sono stati 14 beneficiari, malati psichici gravi, di cui 6 femmine. Il progetto, finanziato tramite Equal dalla UE e Regione Lombardia, ha avuto un budget complessivo di 700.00 Euro di cui 32.000 sono state gestite da Sis.

Orfeo 4 è un progetto di orientamento per persone ristrette nella libertà. I beneficiari sono stati 705. Il progetto complessivo è stato di 177.110 Eur di cui 43.350 affidati a Sis.

Elenco progetti citati:

Reddito zero: Le nuove forme di esclusione sociale: i fenomeni di mobilità discendente nell'area milanese
Orientamento al lavoro nel nord ovest milano
Nord Ovest Milano Orienta
MIRA Percorsi di orientamento e integrazione lavorativa per stranieri
Celav, A&I, Orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo per persone in esecuzione penaria e ex detenuti
Realizzazione d'interventi a valere sul Fondo Nazionale per l'Occupazione - inserimento detenuti – azione C
WELCOME Tirocini di orientamento per disabili deboli
Virgilio 2 – Verso l'Integrazione Lavorativa
Club Itaca: percorso d'inserimento lavorativo per disabili mentali
Orfeo 4

Signori soci,

ringraziando tutti coloro, soci , collaboratori, volontari, sindaci, che con il loro generoso impegno hanno reso possibile il perseguimento degli scopi sociali della cooperativa, Vi invitiamo ad approvare il bilancio sottopostoVi, proponendoVi la seguente destinazione dell'utile di Euro 22.687: a parziale copertura delle perdite di esercizi precedenti.

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il Presidente
Granata Stefano

